

广州市残疾人福利基金会加强诚信自律和失信惩戒的制度

第一条 为加强本基金会诚信自律建设，褒扬诚信，惩戒失信，提高本基金会公信力，推动本基金会健康有序发展，根据国家和广州市有关政策规定，结合本基金会章程和实际，制定本准则。

第二条 多渠道选树诚信典型。在员工和服务对象中共同选树诚信道德模范、优秀合作对象、诚信会员等嘉许，树立为诚信典型，接受社会监督，形成争做诚信模范的良好氛围。

第三条 在从合作对象中挑选合作伙伴时，优先考虑诚信合作伙伴，加大合作力度。在教育、就业、创业、社会保障等助残领域，在同等条件下，对诚信合作方给予重点支持和优先便利。

第四条 信用成为招聘、提拔员工的重要考量因素。加强对应聘员工正面信息的采集，对存在诚信问题的，不予录用。推动员工加强诚信建设和自律，表彰优秀诚信员工，讲好诚信示范故事。

第五条 加强对失信个人的教育和帮助，引导其及时纠正失信行为。加大对守信和失信惩戒的宣传报道和案例剖析的学习，弘扬社会主义核心价值观。

第六条 按照现代社会组织体制总体要求，围绕增强依法自主能力，完善优化以章程为核心的基金会现代法人治理结构。

第七条 健全内部组织架构和高效运行机制，加强内部治理，强化自我管理、自我教育、自我规范。

第八条 完善内部管理制度，定期梳理检查并适时优化内部管理制度，加大各项制度落实力度，认真开展自查自纠。

第九条 进一步加强基金会规范化建设，依法依规运作，恪守公益宗旨，不断增强服务能力。

第十条 严格执行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督制度。认真履行民主程序，根据议事内容，分别提交理事会、理事长、秘书长研究决定并确保监事职责权利。

第十一条 理事会、理事、监事认真履行相关职责，提升依法依规办事的能力和水平，确保基金会严格按照章程规定的宗旨和业务范围开展活动。

第十二条 实行诚信承诺制度，主动签署诚信承诺书向社会公开强化责任落实，确保对社会承诺事项的兑现。

第十三条 强化公益项目管理，做好公益资金筹集、管理、使用的全过程管控。

第十四条 自觉接受年检审计、离任审计、换届审计、专项审计和抽查审计，加大对审计发现的问题的整改力度。

第十五条 积极推行基金会内部信用管理，建立内部诚

信考核与评价制度，健全服务投诉信息管理、回馈和内部责任追究等制度。

第十六条 加强诚信教育，强化诚信意识，增强法治观念、法治思维和依法办事能力，将诚信建设作为自觉追求和普遍行动。

第十七条 认真履行法定信息公开义务，自觉接受社会监督。不断丰富信息公开内容，扩大信息公开范围，创新信息公开方式，进一步提升基金会运作的公开性和透明度。

第十八条 加强以“重信守诺，奉献社会”为重点的基金会诚信文化建设，树立诚信服务公众形象，弘扬基金会诚信自律新风尚。

第十九条 遵纪守法，诚信践诺，以自律苦练内功，以诚信外塑形象，不断夯实基础，提高自身能力和声望。

第二十条 本准则未尽事宜与有关规定不一致的，按有关规定执行。

第二十一条 本制度经基金会第九届理事会第三次会议审议通过之日起执行。由基金会秘书处负责解释。